

Aandachtspunten vanuit BANSPA inzake het Betaald Educatief Verlof (BEV) in Vlaanderen en Brussel

Inleiding

Het Brussels gewest bereidt een herziening voor van het systeem van betaald educatief verlof (BEV). Die intentie stond reeds vermeld in de beleidsverklaring 2019-2024 van de Brusselse Regering, en komt tevens aan bod in de Strategie GO4 Brussels 2030:

- In die Beleidsverklaring lezen we: "(...) de regeling van het betaald educatief verlof zal worden hervormd om dit uit te bouwen tot een instrument van permanente vorming dat essentieel is in de context van de veranderende arbeidsmarkt."¹
- In de StrategieGO4 Brussels 2030 luidt het: "Het systeem van het betaald educatief verlof zal in overleg met de sociale gesprekspartners hervormd worden om er een volwaardig permanent vormingsinstrument van te maken waarmee ingespeeld kan worden op de ingrijpende veranderingen op de arbeidsmarkt."²

In 2021 wil minister voor werk en beroepsopleiding Bernard Clerfayt de nieuwe wetgeving voorleggen aan het parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG).³ Ondertussen werkt ook Brupartners aan een initiatiefadvies over dit onderwerp. Op 18 mei 2017 formuleerde Brupartners reeds een initiatiefadvies inzake het betaald educatief verlof.⁴

Vanuit die geplande hervorming van het betaald educatief verlof verzocht het kabinet van Vlaams minister voor Onderwijs en de Vlaamse Rand Ben Weyts

¹ De Brusselse Hoofdstedelijke Regering en Het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. 7 juli 2019. [Gemeenschappelijke Algemene Beleidsverklaring](#) - Regeerperiode 2019-2024.

² Brusselse Regering, de Gemeenschapscolleges en de Brusselse sociale partners. 16 januari 2020. [Strategie Go4Brussels 2030](#).

³ Brussels minister van Werk en Beroepsopleiding Bernard Clerfayt. 19 februari 2020. [Vergadering van de commissie voor de economische zaken en de tewerkstelling](#), blz. 20.

⁴ Brupartners. 18 mei 2017. [Initiatiefadvies betreffende het betaald educatief verlof](#).

BANSPA om een advies te formuleren over deze hervorming. Deze adviesaanvraag focust op de mogelijke impact van deze hervorming op de Vlaamse Gemeenschap.

BANSPA heeft vanuit deze adviesvraag een nota opgesteld die duidt op een aantal mogelijke knelpunten ten gevolge van de verschillen in regelgeving tussen de gewesten. De nota roept dan ook op tot afstemming tussen gewesten en gemeenschappen en richt zich dus tot de Vlaamse en Brusselse Regering.

Brupartners bereidt al enige tijd een nota voor inzake de hervorming van het BEV in het BHG. BANSPA levert Brupartners met deze nota een aantal aandachtspunten aan in verband met gemeenschapsbevoegdheden.

Deze nota richt zich ook tot de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV), zij plannen immers een evaluatie van het Vlaams Opleidingsverlof (VOV).

Inhoud

Inleiding	1
1) Algemene situering.....	4
2) Vlaams opleidingsverlof (VOV)	4
3) Het BEV in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	7
4) Aandachtspunten.....	8
Bijlage 1: vereisten aanmelding opleidingen VOV.....	12

1) Algemene situering

Het BEV (Betaald Educatief Verlof) houdt het recht in dat werknemers hebben om door de overheid erkende opleidingen te volgen en daarbij wettig afwezig te zijn met behoud van hun inkomen. Sinds de zesde staatshervorming zijn de gewesten bevoegd voor het betaald educatief verlof. De federale bevoegdheid beperkt zich tot de planning van het betaald educatief verlof, het behoud van het recht op loon en de ontslagbescherming.⁵

In afwachting van een samenwerkingsakkoord tussen de gewesten werd er een intergewestelijk protocol opgemaakt met overgangsmaatregelen die het betaald educatief verlof regelt. Dit protocol is sinds 1 april 2015 in werking getreden. Dit document regelt in het bijzonder de intergewestelijke mobiliteit van de werknemers. Of een werknemer valt onder het Brussels, Vlaams of Waals systeem van BEV hangt af van de vestigingsplaats⁶ van de onderneming waar de werknemer tewerkgesteld is, of bij gebrek daaraan het adres van de maatschappelijke zetel van de onderneming. Het domicilie van de werknemer en de vestigingsplaats van de opleidingsinstelling zijn dus niet van tel. In termen van interregionale mobiliteit betekent dat 358.000 inwoners van het Vlaams gewest afhangen van het Brussels systeem van betaald educatief verlof en 51.000 inwoners van het Brussels gewest afhangen van het Vlaams systeem (VOV).⁷

2) Vlaams opleidingsverlof (VOV)

Vlaanderen is het eerste gewest in België dat het vormingsbeleid voor werknemers geactualiseerd heeft. Er werd op 11 juli 2017 een akkoord gesloten tussen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners m.b.t. de hervorming van de opleidingsincentives voor werknemers.⁸ Sedert 1 januari 2019 bestaan er drie

⁵ Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Betaald educatief verlof. Geraadpleegd van <https://werk.belgie.be/nl/themas/feestdagen-en-verloven/betaald-educatief-verlof#edit-group-content>.

⁶ 'De vestigingseenheid is elke plaats die men geografisch gezien kan identificeren door een adres, waar ten minste een activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend of van waaruit de activiteit wordt uitgeoefend.' (Artikel 2 uit het Protocol tussen het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest, het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, gesloten in het kader van de bevoegdheid betaald educatief verlof.)

⁷ Actiris, view.brussels. Januari 2020. Verslag 2019: "Stand van zaken - De arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

⁸ Vlaamse Regering – SERV. 11 juli 2017. [VESOC-akkoord](#): hervorming van de opleidingsincentives voor werknemers.

vormingsinstrumenten in Vlaanderen, namelijk het Vlaams opleidingsverlof (VOV), vormingscheques en het opleidingskrediet. De wettelijke basis van het VOV is het Vlaams Decreet van 12 oktober 2018 met betrekking tot het opleidingsverlof.⁹

Het VOV vervangt de federale regelgeving voor BEV in het Vlaamse gewest. In het besluit van de Vlaamse Regering i.v.m. Vlaams opleidingsverlof van 21 december 2018 staat in detail de contouren uitgewerkt van het VOV.¹⁰ Hieronder volgen enkele grote wijzigingen die bij de hervorming van het betaald educatief verlof zijn doorgevoerd.

Ten eerste moet de opleiding leiden tot het **verwerven van arbeidsmarktgerichte competenties** (basiscompetenties, beroepsspecifieke competenties, algemene arbeidsmarktcompetenties). Het departement Werk en Sociale Economie (WSE) stelt jaarlijks een evaluatierapport op van de arbeidsmarktgerichte opleidingen om een positieve of negatieve evaluatie toe te kennen aan de arbeidsmarktgerichte opleidingen van geregistreerde opleidingsverstrekkers.¹¹ De opleidingsverstrekker moet zijn opleidingen ook digitaal laten registreren in de opleidingsbank van het departement WSE ten minste drie maanden voor de start van de opleiding.

Ten tweede moet de opleidingsvertrekker **geregistreerd zijn als opleidingsvertrekker** volgens artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidingscheques voor werknemers, of geregistreerd als dienstverlener overeenkomstig artikel 14 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2016 tot toekenning van steun aan kleine en middelgrote ondernemingen voor ondernemerschapbevorderende diensten en kmo-groeitrajecten.¹² De geregistreerde dienstverleners moeten voldoen aan het generieke kwaliteitskader voor alle dienstverleners binnen het beleidsveld Werk en de KMO-portefeuille. In dit generieke kwaliteitskader zijn een aantal minimale kwaliteitsvoorwaarden op organisatieniveau opgenomen. Het bevat geen oordeel of garantie over de kwaliteit van de inhoud van de verstrekte opleiding. De

⁹ Vlaamse Regering. 12 oktober 2018. [Decreet](#) houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

¹⁰ Vlaamse Regering. 21 december 2018. [Besluit van de Vlaamse Regering](#) tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

¹¹ Vlaamse Regering. 21 december 2018. **Artikel 12** uit het BVR voor toekenning van BEV.

¹² Vlaamse Regering. 21 december 2018. **Artikel 2** uit het BVR voor toekenning van BEV.

opleidingen zelf dienen nog steeds te worden erkend door de betrokken instanties.

Ten derde is het ook mogelijk om **tijdens de werkuren een opleiding te volgen** in het hoger onderwijs.¹³ In de oorspronkelijk federale wetgeving was het ook mogelijk een opleiding te volgen die georganiseerd werd door het hoger onderwijs voor zover dat de werknemer zelf nog geen gelijkwaardig diploma had behaald als het diploma dat hij of zij kon behalen na het volgen van dergelijke opleiding.¹⁴ Met de hervorming van het betaald educatief verlof in het Vlaamse gewest kan de werknemer dus kiezen voor een willekeurig erkende opleiding in het hoger onderwijs, ook al heeft de persoon een gelijkwaardig diploma behaald.

Verder kunnen werknemers ook **opleidingen volgen vanop afstand** in het hogeren volwassenenonderwijs en voor postgraduatena.¹⁵ De Coronacrisis maakte het verder ook voor opleidingsverstrekkers mogelijk om online vervanglessen en een eventuele eindbeoordeling te organiseren.¹⁶ Het Departement Werk en Sociale economie bekijkt momenteel, in navolging van de Coronacrisis, hoe het wettelijk kader kan worden aangepast, zodat e-learning in de toekomst wettelijk aangeboden kan worden. In de oorspronkelijke federale wetgeving was dit niet mogelijk. Hierbij kon de werknemer enkel het BEV aanvragen voor die lessen waarbij hij of zij fysiek aanwezig kon zijn.¹⁷

Tot slot komen ook de opleidingen die **bedrijven zelf organiseren** in aanmerking voor het VOV. Het bedrijf in kwestie moet zich natuurlijk eerst als opleidingsverstrekker laten registreren. Een werknemer behoudt zelf het initiatiefrecht om een erkende opleiding te volgen. Werkgevers hebben dus geen zeggenschap over de beslissing van de werknemer om voor een opleiding te kiezen die het bedrijf zelf organiseert. Indien de werknemer opteert om binnen het VOV-systeem te kiezen voor een opleiding georganiseerd door zijn eigen werkgever, stelt

¹³ Vlaamse Regering. 12 oktober 2018. **Art. 4 1° b)** en **Art. 7 § 1** uit het [decreet](#) houdende het Vlaams opleidingsverlof en houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

Vlaamse Regering. 21 december 2018. **Artikel 23 § 3** uit het BVR voor toekenning van BEV.

¹⁴ 1 september 2006. **Art. 1bis. 3° c)d)** uit het koninklijk [besluit](#) tot wijziging van sommige bepalingen inzake toekenning van betaald educatief verlof in uitvoering van artikel 111, § 7, van de herstellwet van 22 januari 1985, houdende sociale bepalingen.

¹⁵ Vlaamse Regering. 21 december 2018. **Artikel 2 § 1 2°** uit BVR voor toekenning van BEV.

¹⁶ <https://www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives/gevolgen-voor-vlaams-opleidingsverlof-door-opschorting-lessen-vanwege-coronavirus>

¹⁷ Belgische Regering. 22 januari 1985. **Artikel 111 § 1** uit de [herstellwet](#) houdende sociale bepalingen.

de Vlaamse Regering een extra voorwaarde voorop. De werknemer moet na het volgen van de opleiding in staat zijn een andere functie dan zijn of haar huidige functie te kunnen uitoefenen in de onderneming.¹⁸ In de oorspronkelijke federale wetgeving kwamen opleidingen van bedrijven niet in aanmerking voor het BEV.¹⁹ De opleidingen georganiseerd door bedrijven in het kader van het VOV, mogen niet verward worden met de opleidingen die de bedrijven wettelijk verplicht zijn te organiseren.

3) Het BEV in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brussels minister van Werk en Beroepsopleiding Bernard Clerfayt wil in 2021 een nieuwe wetgeving van het betaald educatief verlof voorleggen aan het parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG). Brupartners werkt intussen aan een initiatiefadvies over dit onderwerp.

Zolang het Brussels Gewest de wetgeving rond het Betaald Educatief Verlof niet heeft gewijzigd, volgt het Brussels Gewest de **federale regelgeving**, vastgelegd in de herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985 en verder uitgewerkt in opeenvolgende koninklijke besluiten.²⁰ Wel werden reeds enkele aanpassingen aan de bevoegdheden ter uitvoering van de zesde staatshervorming aangebracht in een Brusselse ordonnantie.²¹ Zo werd de samenstelling van de Brusselse erkenningscommissie BEV vastgelegd in het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015²² en werd de hoogte van het

¹⁸ Vlaamse Regering. 21 december 2018. **Artikel 32** uit BVR voor toekenning van BEV.

¹⁹ 23 juli 1985. **Hoofdstuk II** uit het koninklijk besluit tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers.

²⁰ Belgische Regering. 22 januari 1985. Herstelwet houdende sociale bepalingen.

Belgische Regering. 23 juli 1985. [Koninklijk besluit](#) tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers _ van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. Belgische Regering. 27 augustus 1993. [Koninklijk besluit](#) tot wijziging van de lijst van de opleidingen die in aanmerking komen voor betaald educatief verlof.

Belgische Regering. 1 september 2006. [Koninklijk besluit](#) tot wijziging van sommige bepalingen inzake toekenning van betaald educatief verlof in uitvoering van artikel 111, § 7, van de herstelwet van 22 januari 1985, houdende sociale bepalingen.

²¹ Brusselse Hoofdstedelijke Regering. 2 juli 2015. [Ordonnantie](#) houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het betaald educatief verlof en het Ervaringsfonds.

²² Brusselse Hoofdstedelijke Regering. 22 oktober 2015. [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering](#) tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers- van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

forfaitair bedrag dat terugbetaald wordt aan de werkgever vastgelegd in het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016.²³

Het erkennen van opleidingen op het vlak van BEV is de taak van de **Brusselse erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof**, die daartoe binnen Brupartners werd opgericht. Zij kan ook erkenningen intrekken of opschorten. Het merendeel van de opleidingen zijn automatisch erkend; voor deze opleidingen dienen er geen voorafgaande formaliteiten vervuld te worden. Voor opleidingen die geen deel uitmaken van de categorieën die voorzien zijn in de wetgeving voor betaald educatief verlof kan het programma dus ter erkenning voorgelegd worden aan de commissie. Voor de opleidingen die erkend zijn door de erkenningscommissie moet jaarlijks, na de opleiding, een evaluatieverslag worden gestuurd naar de commissie.

De erkenningscommissie BEV heeft bij haar eerste samenkomst in 2016 akte genomen van de **federale lijst van criteria om opleidingen te erkennen**, maar beschouwt deze lijst als louter indicatief. Op 18 mei 2017 formuleerde Brupartners een eerste initiatiefadvies inzake het betaald educatief verlof.²⁴ Op 1 april 2019 werd door Brupartners beslist dat de commissie voor Economie, Werkgelegenheid, Fiscaliteit en Financiën, vergezeld door experts van de erkenningscommissie BEV, erkenningscriteria voor opleidingen en voor opleidingsverstrekkers definieert. Het is ook vanuit deze gezamenlijke commissie dat, in het kader van een uitgebreide hervorming van het BEV, deze criteria worden herbekeken. Deze opdracht is nog niet afgerond.

4) Aandachtspunten

In de Bijzondere Wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming²⁵ staat vastgelegd: *“Met betrekking tot het betaald educatief verlof sluiten de gewesten en de gemeenschappen een samenwerkingsakkoord om de opleidingen te organiseren en te erkennen.”* Op basis hiervan adviseert BANSIPA dat de gewesten en gemeenschappen afstemming zoeken over hun hervormingen

²³ Brusselse Hoofdstedelijke Regering, 12 mei 2016. [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering](#) tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

²⁴ Brupartners, 18 mei 2017. [Initiatiefadvies betreffende het betaald educatief verlof](#).

²⁵ Belgische Regering, 6 januari 2014. Artikel 43 §4 octies van de Bijzondere Wet met betrekking tot de Zesde Staatshervorming.

in het systeem van het betaald educatief verlof.

Hieronder volgen de verschillende onderwerpen die potentiële discussie- of knelpunten kunnen meebrengen in de afstemming tussen de Brusselse regelgeving en de regelgeving in de andere gewesten (in casus het Vlaams Opleidingsverlof, VOV):.

Gewesten zijn niet verplicht om **gelijkaardige criteria voor opleidingen** te hanteren. Dit kan leiden tot problemen aangezien er geen automatische wederzijdse erkenning meer is van opleidingen tussen de gewesten. In de praktijk dook intussen al een probleem op: heel wat Brusselse opleidings- en onderwijsinstellingen hadden begin 2020 hun opleidingen (nog) niet bij het Vlaams departement Werk en Sociale Economie laten erkennen, omdat de procedure²⁶ om hun opleidingen in te schrijven voor het VOV volgens hen administratief te omslachtig is.²⁷ Het Vlaamse gewest stond begin dit jaar een extra aanvraagperiode van drie maanden toe waarin de opleidingsverstrekkers hun opleidingen konden laten erkennen. In het kader van het betaald educatief verlof is BANSIPA daarom voorstander van de wederzijdse erkenning van opleidingen tussen de gewesten. Op die manier moeten onderwijs- en opleidingsinstellingen hun opleidingen maar één keer inschrijven in de opleidingsdatabank van een gewest. Nadat deze opleidingen erkend zijn in het gewest van inschrijving, zijn deze dan ook automatisch erkend in de twee andere gewesten.

De gewestelijke politieke instanties moeten ook beslissen over een **mogelijke uitbreiding van het BEV naar afstandsonderwijs** en opleidingen in het hoger onderwijs overdag. Deze beslissingen zullen een impact hebben op hoe de onderwijsinstellingen van de gemeenschappen hun lessen kunnen organiseren. De huidige BEV-regeling in Brussel is nog gebaseerd op de federale wetgeving uit 1985, die de nadruk legt op de fysieke aanwezigheid in leslokalen en geen ruimte laat voor afstandsonderwijs of opleidingen in het hoger onderwijs overdag.²⁸ Bij de Vlaamse hervorming is afstandsonderwijs mogelijk in sommige opleidingen van het

²⁶ Zie bijlage 1.

²⁷ La réforme flamande du congé éducation payé a des conséquences en Wallonie et à Bruxelles. 8 februari 2020. Le Service d'Information sur les Etudes et les Professions. Geraadpleegd op <https://formations.siep.be/actus/la-reforme-flamande-du-conge-education-payee-a-des-consequences-en-wallonie-et-a-bruxelles/>.

²⁸ Belgische Regering. 22 januari 1985. **Artikel 109 § 1** (toegepast op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest) **en 111 § 1** uit de herstellwet houdende sociale bepalingen. Zie ook de [powerpointpresentatie](#) van de informatiesessie van Brussel Economie en Werkgelegenheid van 21/10/2019.

volwassenenonderwijs, en het hoger onderwijs. Afstandsonderwijs is sedert schooljaar 2020-2021 tijdelijk in voege getreden binnen het Vlaams opleidingsverlof en het betaald educatief verlof in Brussel²⁹ naar aanleiding van de COVID-19 crisis.

Een verschillende regelgeving (VOV in Vlaanderen, BEV in Brussel en Wallonië) kan ook een impact hebben op werknemers die tijdens een schooljaar van werk veranderen naar een ander gewest, doordat de rechten en de regels verschillend zijn. Als een werknemer een opleiding aan het volgen is in het ene gewest, en tijdens de duur van die opleiding wijzigt de werknemer van werkgever die in een ander gewest gevestigd is, dan kan de werknemer de opleiding alleen verderzetten indien de opleiding ook erkend is in het gewest van de nieuwe werkgever. Indien de opleiding niet erkend is in het gewest van de nieuwe werkgever, valt het recht op betaald educatief verlof of VOV voor die opleiding weg, net als de terugbetaling ervan.³⁰

²⁹24 september 2020 - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot tijdelijke versoepeling van sommige voorwaarden voor de toekenning van betaald educatief verlof, BS 30 september 2020, p.68852. Geraadpleegd op http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2020/09/30_1.pdf#Page118

³⁰ Brochure Vlaams ABVV, Vlaams Opleidingsverlof 2019-2020, 30 augustus 2019.

Brussel, 29 september 2020

Voor BANSPA,

Vroni Lemeire, voorzitter

Anton Van Assche, ondervoorzitter

Meer info:

Secretariaat BANSPA

p/a Tracé Brussel vzw

Antwerpselaan 26, 1000 Brussel

T 02 511 99 72

info@banspa.brussels

Bijlage 1: vereisten aanmelding opleidingen VOV³¹

De aanmelding van een opleidingsinstelling, die haar opleidingen wil registreren bij WSE (departement Werk en Sociale Economie) voor het Vlaams Opleidingsverlof, moet voldoen aan de volgende gegevens en documenten:

- De volledige gegevens i.v.m. de contactpersoon van de opleidingsverstrekker (voor- en achternaam, e-mailadres etc.);
- De volledige gegevens over de opleiding (naam, eigen referentie binnen de eigen organisatie, het aantal uren contactonderwijs, het aantal studiepunten of het aantal lestijden);
- Als de opleiding contactonderwijs met werkplekleren betreft: het aantal uren werkplekleren;
- De inhoud over de opleiding;
- Als de opleiding modules bevat, per module de volledige gegevens (naam, eigen referentie, inhoud, aantal uren contactonderwijs of aantal lestijden);
- Een zelfanalyse over de arbeidsmarktgerichtheid op basis van het beoordelingssysteem, vermeld in artikel 2, §1, vierde lid, van het besluit van 21 december 2018.

³¹ Vlaamse Minister van Werk, Economie. 8 juli 2019. **Artikel 3** in het Ministerieel besluit tot uitvoering van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.