

Situering

Op de BANSPA-vergadering van 18 februari 2020 werd door het adviesagentschap sociale economie (Tracé Brussel vzw) een werknota gepresenteerd als reactie op de mogelijke problematische gevolgen van de nieuwe ordonnantie met betrekking tot de erkenning en ondersteuning van sociale ondernemingen (2018). Deze ordonnantie bepaalt de nieuwe voorwaarden waar de Brusselse sociale ondernemingen en hun werknemers aan moeten voldoen om in aanmerking te komen voor erkenning en financiering.

Eens erkend als sociale onderneming, kan een organisatie met een specifiek inschakelings- of doorstroomproject vanaf het voorjaar van 2020 intekenen op een projectoproep om in aanmerking te komen voor een mandaat en compensatie (financiering) vanuit de Brusselse overheid, wat hen middelen ter beschikking stelt voor de omkadering van doelgroepwerknemers. Ook het statuut van de doelgroepwerknemer werd nog niet zo lang geleden hervormd onder de ordonnantie van 23/06/2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze ordonnantie onderscheidt vier categorieën van doelgroepwerknemers, namelijk inschakelingscontracten, artikel 60 werknemers, een tewerkstellingsinstrument voor jonge werkzoekenden in de publieke sector en tenslotte inschakelingsbanen. Deze laatste categorie is een fusie van de voormalige DSP (doorstromingsprogramma)- en SINE (sociale inschakelingseconomie)-statuten, waarvan de hervorming tot inschakelingsbanen vanaf 2021 in werking zal treden. Het nieuwe kader voorziet dat vanaf 2021, organisaties enkel kunnen werken met inschakelingsbanen indien ze erkend en gemandateerd zijn als sociale inschakelingsonderneming.

BANSPA nam op basis van een werknota van het adviesagentschap sociale economie een standpunt in. In de bijlage kunt u de nota van het adviesagentschap terugvinden met een uitgebreide situering, wetgevend kader, probleemstelling en opvolging van het dossier.

Probleemstelling

Zoals eerder vermeld moeten organisaties zich laten erkennen en mandateren om personen met een DSP-contract via een inschakelings- of doorstroomtraject bij hun te mogen tewerkstellen. Veel van deze organisaties hebben zich nog niet kunnen laten erkennen en/of mandateren.

Een belangrijke drempel daarbij is dat een sociale onderneming niet in aanmerking komt voor een mandatering in het geval dat ze hoofdzakelijk erkend is of gefinancierd wordt voor een opdracht van sociale en professionele begeleiding van werknemers door een andere overheid.¹ Dit probleem doet zich bijvoorbeeld voor bij organisaties die werken met gemeenschaps-DSP'ers. Deze clause heeft als doel een dubbele financiering te vermijden, maar roept ook vragen op bij organisaties die subsidies krijgen via verschillende overheden (de "klaverbladstructuur"), die onder andere ook kunnen worden ingezet voor de omkadering van doelgroepwerknemers. Het is voor deze organisaties die gefinancierd worden vanuit een klaverbladstructuur onzeker of zij mogen intekenen voor een mandaat en of zij hun tewerkstellingstrajecten met DSP-contracten kunnen blijven verder zetten.

Standpuntinname BANSPA

Brusselse organisaties in de sociale economie die werken met gemeenschaps-DSP'ers ontvangen financiering vanuit de verschillende gewesten en gemeenschappen. Deze optelsom van verschillende bronnen van financiering, de "klaverbladfinanciering", versterkt de werking van het Brusselse tewerkstellingsbeleid. Het behoud van klaverbladfinanciering is volgens BANSPA dan ook nodig om Brusselse inschakelingsbanen te waarborgen.

BANSPA waardeert de specifieke oplossingen die worden uitgewerkt door het Brussels gewest om de continuïteit en werking van de tewerkstellingsinitiatieven in Brussel te waarborgen. Daarbij vraagt BANSPA aan de Brusselse Regering om de financiering vanuit verschillende overheden (klaverbladfinanciering) mogelijk te houden en geen drempels op te werpen voor deze financieringswijze. Wij benadrukken daarbij het belang dat er vanuit de betrokken organisaties transparantie is in de herkomst van hun financiële middelen, zodat dubbelfinanciering gecontroleerd kan worden.

¹ Artikel 2 §6 in het Besluit (16/05/2019) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen

Tot slot vraagt BANSPA om verduidelijking vanuit het Brussels gewest over de maatregelen die zullen worden genomen om de goede werking van organisaties met klaverbladfinanciering, die dus mogelijk niet in aanmerking zullen komen voor een mandaat en financiering, te blijven garanderen zodat zij hun DSP- en SINE-werknemers kunnen blijven tewerkstellen.

Brussel, 12 mei 2020

Voor BANSPA,
Vroni Lemeire, voorzitter
Anton Van Assche, ondervoorzitter

Meer info:
Secretariaat BANSPA
p/a Tracé Brussel vzw
Antwerpselaan 26, 1000 Brussel
T 02 511 99 72
info@BANSPA.brussels